

ABSTRAKSI

Penelitian ini dilakukan di Universitas Tunas Pembangunan (UTP) Surakarta, yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh Analisis jabatan, Kompetensi, Penilaian kinerja, dan Pengembangan karir terhadap kinerja karyawan pada Universitas Tunas Pembangunan (UTP) Surakarta. Populasi penelitian ini adalah Tenaga Kependidikan Universitas Tunas Pembangunan (UTP) Surakarta yang berjumlah 87 Tenaga Kependidikan, Jadi dalam penelitian ini diambil 87 sampel.

Variabel penelitian terdiri dari variabel bebas yang berupa Motivasi (X_1), Lingkungan Kerja (X_2), Kompensasi (X_3), dan kinerja (Y) sebagai variabel terikat. Analisis yang digunakan dalam penelitian (1) Uji Instrumen Data yang terdiri dari Uji Validitas dan Realibilitas (3) Uji Asumsi Klasik yang terdiri dari Normalitas, Heteroskedastisitas, Multikolinearitas, Autokorelasi (4) Analisis Regresi Berganda (5) Uji Hipotesis terdiri dari Uji t , dan Koefisien Determinasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : (1) Motivasi tidak berpengaruh terhadap kinerja. (2) Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja (3) Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja (4) Motivasi, Lingkungan kerja dan Kompensasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompensasi, Kinerja